



## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Sosyal uygunluk, şirketimizin gerek kişisel davranış kuralları gerekse sosyal uygunluk kurallarına ilişkin politikalarının tek belgede bir araya getirilmiş özetidir.

Sosyal uygunluk konularda nasıl davranılacağı hakkında Kurumsal İlkelerin belirlendiği ve çalışanların uyması gereken kuralları içeren bir rehberdir.

### EŞİTLİKÇİ YAKLAŞIM

Koroplast, işe alım sürecinde adaylara ve çalışanlarına ırk, renk, cinsiyet, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranır.

Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarına ilişkin yasal bir engel yoksa, yabancı ülke vatandaşları da hiçbir ayrımcılık politikasına maruz bırakılmadan Koroplast Seçme Yerleştirme Prosedürüne tabi tutulur. Aynı şekilde ücretlendirme, terfi, eğitim hakkı, emeklilik gibi konularda da ayırım gözetmez. Bu politikaya dair aykırıların tespit edilmesi durumunda Disiplin Prosedürü uygulanabilecektir.

### KOROPLAST;

- Çalışanlarının ifade özgürlüğünü destekler.
- Çalışanlarını zorla veya zorunlu çalıştırmaz ve modern köleliğe karşıdır.
- İşgücü ile borç ödetmek gibi hiçbir sisteme başvurmaz.
- Çalışanlarına fiziksel ceza, şiddet ve baskı uygulamaz. Çalışanlarına yönelik veya çalışanlar arasında hiçbir şiddet ve/veya taciz, kötü muamele olayına müsamaa göstermez.
- Çalışanlar istihdamları süresince dolaşım serbestisine sahip olup, kimlikleri, pasaportları alıkonulmaz.
- Örgütlenme özgürlüğüne engel olunmaz.(sendika kurma ve toplu sözleşme özgürlüğüne engel olmaz)
- Çalışanlar arasında yasal mevzuat doğrultusunda adil ücret dağılımı yapar ve çalışanların yasal izin haklarını güvence altına alarak uygular.
- Çalışma saatleri konusunda ILO tarafından belirlenmiş hususlara ve yasal mevzuata uyar.

### SOSYAL ve TOPLUMSAL SORUMLULUK

#### KOROPLAST;

- Ulusal ve kültürel değerlere sahip çıkar.
- Sosyal çevreye olumlu katkılar sağlayabilecek faaliyetler yürütür.
- Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere ve sosyal çevreye karşı yasal sorumluluklarını yerine getirir.
- İş kanunu, yerel kanun ve yönetmeliklere uygun davranır.
- Tedarikçilerden mal ve hizmet satın alırken, ilgili tüm mevzuata (yasa, tüzük, yönetmelik vb.) uygun hareket eder.
- Engellilerin topluma kazandırılmasına katkı sağlar. Adının saygınlığı ve güvenilirliğini korur.
- Çocuk ve genç işçi çalıştırmaz.
- Çalışanlarına hak, sorumluluk, çalışma koşulları ile ilgili anlaşılabilir bilgiler sunar.



## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

### GELİŞİM BİLİNCİ

#### KOROPLAST;

- Sürekli eğitim ve gelişim temel prensip olarak kabul eder.
- Yeniliklere ve değişime açıktır.
- Her türlü kurs, kongre, fuar ve seminerlere katılımı önerir.

### MESLEKİ VE TEKNİK BİLGİ KULLANIMI

#### KOROPLAST;

- Teknik özellik gösteren ürün bilgileri hakkında gizliliğe özen gösterir, her kararında, kullandığı bilginin doğruluğunu araştırır.
- Kişisel bilgilerin korunmasına özen gösterir.
- Doğru olmayan veya kesinlik kazanmayan bilgilerin dolaşımını engeller.

### ÇEVRE BİLİNCİ

#### KOROPLAST;

- Doğal kaynakların verimli kullanılması için çalışır.
- Atıkların mümkün olabilecek en az düzeye indirilebilmesi için çalışır.
- Çevre ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyar.
- Çevre politikası ve bu konuda yaptığı çalışmalar hakkında paydaşlarını bilgilendirir.
- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetlerini destekler ve bu konuda farkındalığın artırılmasını sağlar.

### SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- Sosyal uygunluk ilkelerine uyar ve sistemin sürekli iyileşmesini sağlar

### SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

#### KOROPLAST;

- Çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünü teşvik eder.

#### KOROPLAST ÇALIŞANI;

- Verdiği sözü tutar. Sözü ve davranışı birdir. Karşısındakine güven verir.
- Rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır.
- Kurumuna ve şahsına saygı duyulmasını sağlar.
- Yasalara, kendi kurumunun politika ve prosedürlerine uyar.
- Çalışanlarla üçüncü taraflardan şirketin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti ve desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul etmez.



## SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

### İNSAN HAKLARI SAYGI VE GÜVENLİK

- Koroplast faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı ve anlayış benimser ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.
- İnsan onuruna ve değerine yakışır güvenli bir çalışma ortamı sağlar, çalışanların performansını, gelişimini bağlılığını destekler.

### YOLSUZLUK, RÜŞVET ÖNLEME VE ÇIKAR ÇATIŞMASI

- Koroplast çalışanları, tedarikçileri ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları ile yürüttükleri ticari işlemlerde kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye ya da uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif etmeyecektir. Tüm tedarikçiler faaliyet gösterdikleri bölgelerde rüşvetle/yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve/veya yöntemlerine aykırı bir eyleme karışmadıklarını garanti etmeli ve her türlü yolsuzluk, kara para aklama ve rüşveti ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü kişisel ilişkilere girilmez. Şirket çalışanları, çıkar çatışmasından uzak durarak, şirket adını ve gücünü, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınılır.

06.10.2025 tarihi itibarıyla geçerlidir.

**Genel Müdür**  
**Şükrü Meriç Dayançan**

İlk Yayın Tarihi : 06.10.2025  
Revizyon Tarihi : -  
Doküman Numarası: E0G16  
Revizyon: 0