



KOROPLAST TEMİZLİK AMBALAJ ÜRÜNLERİ SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş.

01.01.2022 – 31.12.2022 DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A. GENEL BİLGİLER

1. Raporun Dönemi

01.01.2022 – 31.12.2022

2. Şirketle İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	257893
Vergi Dairesi	İstanbul Esenyurt Vergi Dairesi
Vergi Numarası	9650026515
Adres	Atatürk Mh. Orhan Veli Cd. No:12/1 Esenyurt/İstanbul
Telefon Numarası	2128666600
Faks Numarası	2128867171
İnternet Sayfası	www.koroplast.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	174.600.000 TL

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortağın Adı Soyadı/Unvanı	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Oranı (%)
Koroza Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.	A	75.000.000	42,96
	B	21.100.000	12,08
Halka Açık	B	78.500.000	44,96
Toplam		174.600.000	100

Şirket Yönetim Kurulu'nun 25.02.2022 tarih ve 2022/5 sayılı toplantısında;

- Şirket 150.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde 24.600.000 TL artırılarak 174.600.000 TL'ye çıkarılmasına,
- Sermaye artırımını kapsamında ihraç edilecek toplamda 24.600.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 24.600.000 adet paya ilişkin olarak Şirket pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının halka arz kapsamında talepte bulunacak yatırımcılar lehine tamamen kısıtlanmasına,
- Şirket'in mevcut pay sahibi Koroza Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sahip olduğu ek satış hariç 42.200.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 42.200.000 adet hamiline yazılı B grubu ve ek satış dahil toplamda 53.900.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 53.900.000 adet hamiline yazılı B grubu payın halka arz edilmesine ilişkin taleplerin kabulüne ve bu kapsamda gerekli her türlü işlemin gerçekleştirilmesine,
- Sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 24.600.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 24.600.000 adet payın belirlenecek halka arz fiyatından primli olarak çıkarılmasına ve Kanun ve Kurul'un ilgili düzenlemeleri kapsamında halka arz edilmesine,
- Fazla talep gelmesi ve gerekli görülmesi halinde halka arz eden pay sahibinin sahip olduğu beheri 1 TL nominal değerli toplamda 11.700.000 TL değerli 11.700.000 adet B grubu payın, ek pay

satışına konu edilerek halka arz edilebileceğine ve ek pay satışının gerçekleşmesine karar verilmesi halinde bu kapsamda gerekli her türlü işlemin gerçekleştirilmesine,

karar verilmiş olup, -satışa konu edilen ek paylar dahil olmak üzere- söz konusu paylar 20-21-22 Temmuz tarihlerinde "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemiyle pay başına 4,68 TL fiyattan halka arz edilmiştir.

Sermaye artırımını 07.09.2022 tarihinde tescil edilmiş ve 08.09.2022 tarih 10656 sayılı ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir. (13.09.2022 tarih 10659 sayılı gazetede düzeltme yapılmıştır.)

4. İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

A Grubu payların toplamının Şirket'in çıkarılmış sermayesinde temsil ettiği oranın en az %20 (%20 dahil) olması şartıyla, A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve ağırlaştırılmış karar nisabı gerektiren bazı Genel Kurul kararları bakımından veto hakkı imtiyazları bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. A Grubu payların sahip olduğu imtiyazlar aşağıda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Üye Seçiminde Aday Gösterme ve Yönetim Kurulu'nda Temsil Edilme İmtiyazı

A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 10'uncu maddesinde düzenlenmiştir. Bu doğrultuda, Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı ile SPK'nın düzenlemeleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin 3 (üç) tanesi A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek kişiler arasından seçilecektir. Ayrıca Yönetim Kurulu Başkanı ve onun bulunmadığı toplantılarda vekalet edecek Başkan Yardımcısı A Grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Öte yandan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Görev Süresi" başlıklı 11'inci maddesi uyarınca, A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine A Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin tamamının müştereken önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır.

Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular Açısından Veto Hakkı İmtiyazı

A Grubu payların "Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konularda Veto Hakkı", Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 16'ncı maddesinde şu şekilde düzenlenmiştir: SPKn ve TTK'da yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket Genel Kurulu'nun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren Esas Sözleşme değişikliklerinde ("Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular") karar alabilmesi için ayrıca A Grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

- Şirket'in tasfiyesi veya sona erme kararı alınması;
- İflas, konkordato, finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması veya bu konularda karar alınması;
- Şirket'in birleşme veya bölünme işlemlerine taraf olması;
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin değiştirilmesi;
- Kayıtlı sermaye sistemi dışında gerçekleştirilecek sermaye artırımları, sermaye azaltımı ve kayıtlı sermaye tavanının artırılması ile kayıtlı sermaye tavanı izninin yenilenmesi;

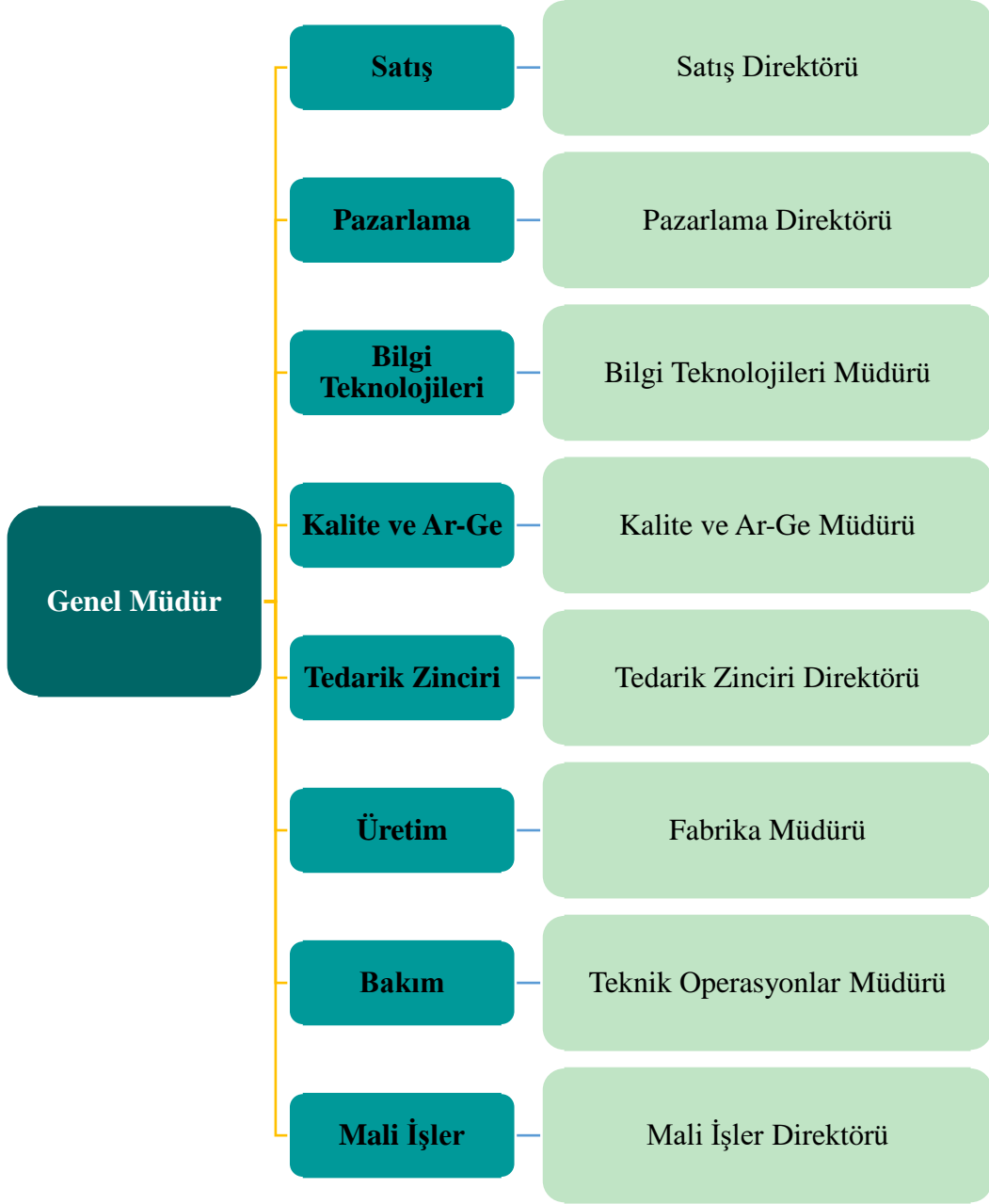
- Denetçinin değiştirilmesi;
- A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyesi belirleme imtiyazının kaldırılması veya Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin yapının değiştirilmesi;
- Ticari işletmenin kısmen ya da tamamen devredilmesi veya önemli miktarda Şirket malvarlığının satışı;
- Kâr dağıtım politikasının değiştirilmesi, ve
- Sermaye piyasası mevzuatında belirtilen “önemli nitelikteki işlemler” hakkında karar alınması.

İmtiyazların Kaybı

A Grubu payların sahip olduğu imtiyazlar Şirket Esas Sözleşmesi'nin “Sermaye” başlıklı 7'nci maddesinde pay sahipliği açısından bir alt sınıra tabi kılınmıştır. Buna göre, A Grubu payların toplamının Şirket'in çıkarılmış sermayesinde temsil ettiği oranın %20 sınırının altına düşmesi durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren yukarıda belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı ile Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konularda Veto Hakkı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında Şirket Esas Sözleşmesi tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Yukarıda belirtilenler dışında, oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Her pay sahibinin veya vekilinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.

5. Organizasyon Şeması



6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel ile İlgili Bilgiler

a.) Yönetim Kurulu

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı ile SPK'nın düzenlemeleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 3 (üç) yıl süreyle görev yaparlar. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Devredilmediği takdirde, Şirket, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve dışarıya karşı temsil olunur.

Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili sair mevzuat ile Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları, Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında belirlenecek uygun mekânda da yapılabilir. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır.

Yönetim Kurulu:

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsız Üye Mi?	Görev Süresi
Server Gamze Çuhadaroğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	Evet	25.11.2022 – 25.11.2025
Esra Soydan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Hayır	07.12.2022 – 08.02.2025
Elçin Gürkan	Yönetim Kurulu Üyesi	Evet	25.11.2022 – 25.11.2025
Mehmet Yağız Çekin	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	08.02.2022 – 08.02.2025
Özge Doğan	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	08.02.2022 – 08.02.2025
Uğur Berke Demirhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	08.02.2022 – 08.02.2025

Şirket'in 08.02.2022 tarihli Genel Kurulu'nda 3 (üç) yıl süreyle görev yapmak üzere 6 (altı) Yönetim Kurulu üyesi seçilmiş ve karar 10.02.2022 tarihinde tescil edilmiştir.

İlgili mevzuata uyum sağlamak amacıyla yapılan 25.11.2022 tarihli Genel Kurul'da Server Gamze Çuhadaroğlu ve Elçin Gürkan bağımsız üyeler olarak atanmış olup, Genel Kurul sonrası yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Server Gamze Çuhadaroğlu aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilmiştir.

07.12.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsak Antika'nın istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine Esra Soydan'ın yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmasına ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu 2022 yılı içerisinde 35 kez toplanmış ve karar almıştır. Toplantıların çoğu fiziken gerçekleştirilmiş olup, üyelerin toplantılara katılım oranı %81,33 olmuştur.

a. Komiteler

Şirket'in 30.11.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili tebliğlere uyum sağlanması amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmasına karar verilmiştir. Tüm komitelerin çalışma esasları belirlenmiş olup, Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması sebebiyle Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev alabilmektedir.

Tüm komiteler çalışma esaslarında belirtilen sıklıkta toplanır ve karar alır. Komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

i. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 30.11.2022 tarihli kararı ile oluşturulmuştur. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Komite senenin son bölümünde oluşturulduğundan raporlama döneminde Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Server Gamze Çuhadaroğlu	Başkan
Elçin Gürkan	Üye
Özge Doğan	Üye
Uğur Berke Demirhan	Üye

ii. Denetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 30.11.2022 tarihli kararı ile oluşturulmuştur. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Komite senenin son bölümünde oluşturulduğundan raporlama döneminde Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmamıştır. Komitenin üyelerinden en az biri muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetim Komitesi

Elçin Gürkan	Başkan
Server Gamze Çuhadaroğlu	Üye

iii. Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 30.11.2022 tarihli kararı ile oluşturulmuştur. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Komite senenin son bölümünde oluşturulduğundan raporlama döneminde Yönetim Kurulu'na bildirimde

bulunmamıştır. Şirket'in Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamış olduğundan, Komite Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Server Gamze Çuhadaroğlu	Başkan
Elçin Gürkan	Üye
Özge Doğan	Üye
Uğur Berke Demirhan	Üye
Özlem Mesutoğlu*	Üye

*Özlem Mesutoğlu 27.01.2023 tarihinde görevinden ayrılmış olup, yerine Serkan Doğru atanmıştır.

b.) Üst Düzey Yöneticiler

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Bekir Türkoğlu	Genel Müdür	01.01.2019
Oğuz Arıkan*	Satış Direktörü	01.01.2021
Gülsün Mersin	Pazarlama Direktörü	01.01.2022
Armağan Olcay	Tedarik Zinciri Direktörü	01.01.2022
Özlem Mesutoğlu**	Mali İşler Direktörü	01.01.2022

*Oğuz Arıkan 17.11.2022 tarihinde görevinden ayrılmış olup, yeni atama yapılana kadar görevi Şirket genel müdürü Bekir Türkoğlu vekaleten yürütmüştür. Şirket Yönetim Kurulu'nun 13.02.2023 tarihli toplantısında alınan kararla Şenay Masse satış direktörü olarak atanmıştır.

**Özlem Mesutoğlu 27.01.2023 tarihinde görevinden ayrılmış olup, yeni atama yapılana kadar görevi Şirket genel müdürü Bekir Türkoğlu vekaleten yürütecektir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin Şirket dışında yürüttüğü görevler Ek-1'de, Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Ek-2'de verilmiştir.

c.) Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklar

- a. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere rapor döneminde sağlanan mali menfaatlerin toplam tutarı 6.337.221 TL'dir.

- b. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Tamamı kısa vadeli olmak üzere Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerle ilgili rapor döneminde 105.133 TL gider oluşmuştur/kaydedilmiştir.

d.) Personel ile İlgili Bilgiler

Şirket'in 31.12.2022 tarihi itibarıyla personel sayısı 310'dur (31.12.2021: 322). Şirket çalışanları herhangi bir sendikaya üye olmayıp, toplu sözleşmeye imza atmamıştır.

Şirketimizde çalışan personellere çalıştıkları pozisyonun gereği, deneyim, statü vb. kriterlere bağlı olarak bazı mali ve mali olmayan haklar ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal ücret, yıllık ikramiye, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelele

Ek Ödemeler: Satış ve pazarlama teşvik planı, üst düzey yönetici primlele, eğitim, doğum, evlilik yardımları, fabrika çalışanları için teşvik prim sistemi, yakacak yardımı, satış ekibi yemek yardımı

Ek Menfaatler: İş ve statü gereği personele verilen Şirket arabaları ve cep telefonları, özel sağlık sigortası

İzinler: Yıllık ücretli izin, mazeret izinlele, analık izinlele

7. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket Genel Kurul'u, sermaye piyasası mevzuatına uyum sağlamak amacıyla 08.02.2022 tarihli toplantısında Şirket Esas Sözleşmesi'nin 3., 4., 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 23., 24., 25. ve 26.maddelerinin değiştirilmesini kabul etmiştir. İlgili değişiklik 10.02.2022 tarihinde tescil edilmiş olup, 15.02.2022 tarih 10517 sayılı ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirket paylarının halka arzı dolayısıyla Şirket'in ödenmiş sermayesinin 150.000.000 TL'den 174.600.000 TL'ye artırılmasına ilişkin Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 7.maddesinin tescili 07.09.2022 tarihinde yapılmış olup, 08.09.2022 tarihli 10656 sayılı ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir. İlgili tarihte ve gazetede "Sermaye" başlıklı maddenin sehven 6.madde olarak ilan edilmiş olması sebebiyle, 13.09.2022 tarih ve 10659 sayılı bültende düzeltme ilan edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in kurumsal yatırımcı tabanını güçlendirip geliştirmek, finansal piyasalarda faaliyet gösteren tüm kurum ve kuruluşların yatırım portföyüne dahil olabilmek adına Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 4.maddesinin tadil edilmesine karar vermiştir. Tadil metni 07.12.2022 tarihinde tescil edilmiş, aynı tarihli ve 10720 sayılı sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

8. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları

a.) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31.12.2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri aynen benimsenerek uygulanmaya çalışılmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla Şirket ile menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31.12.2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamaların yer aldığı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na [KAP](#) linkinden ulaşılabilmektedir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	Uyum Durumu	Açıklamamız
1.3.11.	Genel kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilir ve bu hususta esas sözleşmeye hüküm konulabilir	Hayır	Esas sözleşmemizde menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde bulunmamaktadır. Konuyla alakalı Şirketimize ulaşan herhangi bir talep olmamıştır
1.5.2.	Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir	Hayır	Azlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup, azlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır
2.1.4.	İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ayrıca ihtiyaca göre seçilen yabancı dilde de hazırlanır	Kısmen	İnternet sitemizde yer alan bilgilerin çoğu Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da hazırlanmıştır. Sadece Türkçe olarak hazırlanan içerikler finansal raporlar vb. olduğundan İngilizce hazırlanmamıştır
3.1.2.	Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi	Kısmen	Şirket çalışanlarına yönelik tazminat süreci yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütülmekle birlikte, bu politika kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmamıştır

	mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Ayrıca Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturur ve bunu kurumsal İnternet sitesi aracılığıyla kamuya açıklar		
3.1.4.	Şirket, menfaat sahiplerinin Şirket'in ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin kurumsal yönetim komitesine veya denetimden sorumlu komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturur	Hayır	İlgili komiteler henüz yılın son döneminde oluşturulduğundan, bahsi geçen mekanizmalar oluşturulmamış olup, ilerleyen dönemde komitelerin gündemine girmesi planlanmaktadır
3.2.1.	Başta Şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilir. Şirket tarafından benimsenen söz konusu modellere Şirket'in iç düzenlemelerinde veya esas sözleşmesinde yer verilir	Hayır	Şirket çalışanları veya menfaat sahiplerinin yönetime doğrudan katılımı esas sözleşme veya Şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Bunun yanında, Şirket çalışanlarının katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları, anketler gibi iletişim araçlarıyla çalışanlarımızın yönetime dolaylı olarak katılımı sağlanmaktadır
3.3.5.	Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikalardan görüş alınır	Hayır	Şirket çalışanları herhangi bir sendikaya üye olmayıp, toplu sözleşmeye imza atmamıştır
3.3.6.	Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir. Şirket, çalışanlarına yönelik olarak pay edindirme planları oluşturabilir	Kısmen	Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı, performans ve ödüllendirme kriterleri kendilerine duyurulmuştur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir. Şirket çalışanlarına yönelik pay edindirme planı oluşturulmamış olup, yakın gelecekte konuyla ilgili bir aksiyon alınması beklenmemektedir
3.5.1.	Şirket'in faaliyetleri kurumsal İnternet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür	Kısmen	Şirket faaliyetleri Şirket içi düzenlemelerle oluşturulan etik kurallar çerçevesinde yürütülmekle birlikte, bu politikaya kurumsal İnternet sitesinde yer verilmemiştir
4.2.5.	Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılması ve bu ayrımın yazılı olarak esas sözleşmede ifade edilmesi esastır. Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamalıdır	Kısmen	Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkileri ayrıştırılmış olmakla birlikte, bu ayrım esas sözleşmede yazılı olarak ifade edilmemiştir. Şirketimizde yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrı kişilerdir
4.2.8.	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zarar, Şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır	Kısmen	Sigorta yaptırılmış olmakla birlikte, bedeli Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır

4.3.9.	Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur. Yönetim kurulu bu hedeflere ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir	Kısmen	Yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir politika bulunmamakla birlikte, Şirketimizde güncel durumda kadın üye oranı %66'dır
4.4.7.	Yönetim kurulu üyesi Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir Şirket'te yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir Şirket'e danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim kurulu üyesinin Şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle üye seçiminin görüşüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur	Kısmen	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında yürüttüğü görevler faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmektedir
4.5.5.	Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak yönetim kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup, bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyuşmazlık ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir
4.6.5.	Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır	Kısmen	Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler toplu olarak finansal raporda yayımlanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir

b.) Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde herhangi olumsuz bir etki olmamıştır ve çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporuna [KAP](#) linkinden ulaşılabilir.

B. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Türkiye'de birçok çeşit ve özellikte ürünü ilk kez pazara sunan Şirket, sahip olduğu lider konumu sürdürmek ve müşterilerin ihtiyaçlarını en üst seviyede gidermeye devam etmek amacıyla Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Koroplast, inovasyona verdiği önem sayesinde sar-pişir pişirme kâğıdı, kokulu çöp torbaları, koku önleme teknolojisi, taze tutan buzdolabı poşeti ve doğada çözünebilir çöp torbası gibi ürünleri geliştirmiş ve Türkiye'de ilk defa piyasaya sunmuştur. Şirket, deneyimli Ar-Ge ekibi ile (i) yeni ürün üretimi, (ii) nihai ürün ve paketlenme kalitesinin artırılması ve (iii) hammadde ve üretim tekniklerine ilişkin kalite testleri yapılması suretiyle üretim etkinliğinin gelişimine odaklanmıştır. Şirket, bir ürünün üretiminde nihai safhaya gelmeden önce, teknik araştırma ve benzer ürünlerle kalite karşılaştırması yapmakta, müşteri ve tedarikçilerle düzenli olarak görüşmeler ve tesis içinde performans testleri gerçekleştirmektedir.

2022 yılında dünyada yaşanan ekonomik sorunlar nedeniyle en önemli müşteri beklentilerinden biri olan kaliteyi ve ürün performansını bozmadan ürün maliyetlerinde iyileştirme yapmak amaçlı çalışmalar yapılmıştır. Yeni tedarikçi ve yeni hammadde araştırmaları yapılmış, spektler içinde olan hammaddelerle denemeler yapıp, performans ve kalite testlerinden geçen ürünlerin kullanımına geçilerek artan döviz ve maliyet artışlarının etkisi azaltılmaya çalışılmıştır.

Gerek doğal kaynakların daha verimli kullanımı, gerekse de çevre kirliliğinin azaltılması için geri dönüştürülmüş plastik kullanımı Ar-Ge faaliyetlerimizin önemli bir konusudur. Çıkan fire ve hurdalarımızı geri dönüştürerek çöp torbalarımızda zaten kullanmakta idik. Bu oranı artırmak için çalışmalar yapmış ve bu ürün kategorisindeki geri dönüşüm miktarını %10 civarında artırmış bulunmaktayız.

Mevcut ürünlerimizi geliştirme çalışmaları yapmakla birlikte aynı zamanda yeni ürünlerle ilgili olarak da projelerimiz bulunmaktadır.

Günümüzde, üretim işletmelerinin pazardaki hızlı değişimleri yakından takip etme zorunlulukları ortaya çıkmıştır. Müşteri istek ve ihtiyaçlarının, teknolojinin ve rekabetin sürekli değişiyor olması, işletmelerin pazarda varlığını sürdürebilmeleri ve rekabet gücünü artırebilmeleri için yeni ürünler geliştirmelerini gerektirir. Bir işletmenin uzun süre hayatta kalması yeni ürünlerini pazara başarıyla sunma yeteneğine bağlıdır.

2022 yılında Ar-Ge faaliyetlerimiz ile beraber yeni ticari ürün çalışmalarımız artarak devam etmiştir. 2022 yılında geliştirilen ve piyasaya sunulan ürünlerimiz şu şekildedir; Islak Havlular Çok Amaçlı Temizlik & Banyo, Ovma Teli, Doğa Dostu Streç Film 25 Metre, Ekstra Güçlü Temizlik Eldiveni S-M-L, Kompostlanabilir Atık Torbası, Temiz ve Kirli Suyu Ayıran Temizlik Seti, Mutfak Çöp Torbası, Kilitli Mutfak Torbası Küçük-Büyük Boy, Kilitli Beslenme Çantası, İdeal 4 Al 3 öde Buzdolabı Poşeti, İdeal Büyük-Battal-Jumbo Çöp Torbası, İdeal Portakal Kokulu Buzgülü Büyük Boy Çöp Torbası, İdeal Pişirme Kağıdı Hazır Kesilmiş 16 Adetli.

C. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket, 40 yıl önce kalite ve teknolojiyle kurulduğu günden bu yana tüm ürün ve hizmetlerini tüketicilerin ihtiyaçlarını gözetererek, onların hayatını kolaylaştırmayı hedefleyerek çöp torbası, saklama ürünleri (buzdolabı poşeti, streç film, kilitli poşet vb.) ve pişirme ürünlerini (pişirme kâğıdı, fırın torbası, mikrodalga poşeti) içine alan Poşet Pazarı'nda ve son olarak 2020 yılının son çeyreğinde güçlü bir lansman ile eklenen temizlik kategorisi ile kimyasal olmayan ev temizleyicileri pazarında (temizlik pazarı) faaliyet göstermektedir.

Koroplast'ın 40 yıllık köklü geçmişinde sektöre getirdiği yenilikler bir yana Türkiye gibi henüz doymamış bir pazarda hala yapılacak çok iş olduğu düşünülmektedir. Bu nedenle Koroplast aynı zamanda pazarı da büyütme konusunda çalışmaktadır. Eysel katı atık yönetimi başta olmak üzere; verimlilik ve tasarruf dahil, A'dan Z'ye hane ekonomisinin yönetimi konusunda farkındalığı artırmak, pazara yeni tüketiciler kazandırmak, onları markaya çekmek, kategorileri büyütme ve çeşitlendirmek Koroplast'ın ana faaliyet konuları arasında yer almaktadır. Bu anlamda yapılan iletişim çalışmaları markanın hedefleri ve vizyonu ile örtüşecek şekilde planlanmaktadır.

Bu bağlamda Şirket tarafından izlenen strateji en basit ve işlevsel görünen ürünlerle, pazara çektiği yeni kullanıcıların hayatını daha çok kolaylaştıracak, bu kullanıcıların üst segmentteki pratik, yenilikçi ve katma değeri yüksek ürünlerle tanışmasına vesile olacaktır. Nitekim, pazarın ve dolayısı ile Şirket'in her yıl büyümesinin altında yatan en önemli parametrelerinden biri de kategoriye yeni kullanıcılar kazandırmak ve kullanıcıların alım miktarlarını artırmaktır. Şirket olarak markaya yeni gelen tüketicinin önemi de çok büyüktür.

Şirket'in hanelere erişimi değerlendirildiğinde markalı ürünler içinde lider olarak konumlandığı gözlemlenmektedir.¹ Çöp torbası, buzdolabı poşeti, pişirme kâğıdı ve streç film kategorilerinin toplam penetrasyonunun %85,9 olduğu pazarda Koroplast markası hanelerin %35,2'si tarafından satın alınmıştır.

Çöp torbası kategorisinde toplam kategori penetrasyonuna paralel olarak Koroplast hane erişiminde markalı ürünler içinde %11,6 penetrasyon verisi ile birinci sıradadır. Bu kategoride %38,3 penetrasyonu olan market markaları grubunun içinde 13 farklı marka bulunmaktadır.

Buzdolabı poşeti kategorisi (kilitli dahil) özellikle Kurban Bayramı'nda tüketiminin yoğunlaştığı bir kategoridir. Bu kategorinin 2022 yılında hane penetrasyon rakamı bu mevsimselliğin de etkisi ile %65,9'dur. Nielsen'in aylık buzdolabı poşeti pazar verisi datasında da Kurban Bayramı etkisini net bir şekilde görmek mümkündür. Bu kategoride özellikle katma değeri yüksek olan kilitli ve fermuarlı poşetlerin penetrasyonunu artırmak (kilitli ve fermuarlı poşetin penetrasyonu sadece %6,4'dür) ve tüketiciyi bu yeni nesil ürünlerin kullanımına yönlendirmek Koroplast'ın liderliğini güçlendirecektir.

Pişirme kâğıdı kategorisinin penetrasyonu 2022 yılında %49,7 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında Şirket'in bu kategoride yaptığı yoğun iletişim sayesinde tüketici tarafında markanın sahiplendiği kaliteli ve güvenilir marka imajlarının da etkisi ile hanelerin %12,7'si tarafından satın alınarak markalı ürünler içinde ilk sırada yer almıştır. Market markalarının %30,5 penetrasyona sahip olduğu bu grubun içinde 9 adet marka bulunmaktadır.

¹ Kaynak: Ipsos Hane Tüketim Paneli Araştırma Raporu

Ürünleri hijyenik ve pratik bir şekilde kaplarıyla birlikte saklamada kullanılan streç film kategorisinde markaların penetrasyonu incelendiğinde 2022 yılında toplam pazar penetrasyonunun %21,5 olduğu ve Koroplast markasının hanelerin %4,1'i tarafından satın alınarak hane erişimde markalı ürünler içinde ilk sırada olduğu görülmektedir. Bu kategoride markalı ürünler ise %13,6 penetrasyona sahiptir ve grup içinde 9 marka bulunmaktadır.

Öte yandan yeni girdiği kimyasal olmayan ev temizleyicileri pazarında (temizlik pazarı) öncelikli olarak bez ve sünger kategorilerinde lansman yapan Koroplast, MOP (temizlik seti) başta olmak üzere bulaşık eldiveni ve ovma teli kategorilerini de portföyüne eklemek üzere planlama yapmaktadır. Şirket bu yeni kategoride portföyünü genişleterek güçlü bir oyuncu olma hedefindedir.

%100 toplam marka bilinirliğine sahip² Koroplast, sahiplendiği güçlü imajları da arkasına alarak uzun zamandır faaliyet gösterdiği sektör ile ilişkili kategorilere de giriş yaparak firmanın değerini ve büyümesini destekleyen projeleri hayata geçirme hedefindedir. Yakın tarihte lansmanını planladığı ıslak temizlik havlu kategorisi bu anlamda güzel bir örnek teşkil etmektedir. Bu ürün grubuyla pandemi ile birlikte tüketicinin DNA'sına giren hijyen ve temizlik konularında, özellikle zamanı olmayan, pratik ama etkili temizlik yapmak isteyen kadınları hedeflemektedir. Islak temizlik havlu portföyünü yakın tarihte tüketici ihtiyaçları ve istekleri paralelinde genişletmek markanın hedefleri arasındadır.

Poşet Pazarı

Şirket, mutfak yardımcı ürünleri ve çöp torbası ürünlerini içine alan Poşet Pazarı'nda 40 yılı bulan bilgi birikimi, teknolojik donanımı, geniş dağıtım ağı, yenilikçi ve üstün kalitede çeşitli ürün portföyü, Ar-Ge yatırımları ve uzman satış pazarlama kadrosu sayesinde lider, trend belirleyici ve güçlü bir marka olarak konumlanmıştır. Koroplast 2022 yılı itibarıyla Türkiye'de toplam Poşet Pazarı'nda (çöp torbası + buzdolabı poşeti + pişirme kâğıdı + fırın torbası) %44,7 ciro payı ile lider olup en yakın markalı rakibinin ciro payı ise %14,4 seviyesindedir.³

Şirket, 2022 yılı itibarıyla Türkiye'de Mutfak Yardımcı Ürünleri ve çöp poşeti ürünlerini içine alan Poşet Pazarı'nda (i) çöp poşeti segmentinde %39,4, (ii) buzdolabı poşeti segmentinde %50,9, (iii) pişirme kâğıdı segmentinde %49,4 ve (iv) fırın torbası segmentinde %47,6 ciro payı ile lider konumdadır.⁴

Markalı ihracat ağını her geçen gün büyüten Şirket, 2022 yılı itibarıyla ağırlıklı olarak Avrupa olmak üzere toplam 9 ülkeye ihracat yaparak uluslararası piyasada da varlık göstermektedir ve İngiltere, Hollanda, ABD, Kuzey Kıbrıs, Azerbaycan, İsrail, Rusya, Gürcistan Şirket'in yoğun ihracat yaptığı bölgeler arasında yer almaktadır. Şirket'in ihracat satışlarının 31.12.2022 tarihi itibarıyla toplam net satış miktarındaki payı yaklaşık %0,09, ihraç kayıtlı satışların ise %2,96'dır.

Şirket öte yandan ambalaj, hastane, ev dışı tüketim ve perakende sektörlerine özel ürünler üreterek sektöre öncülük etmekte ve bu sektörde trendleri kendisi belirlemektedir. Yenilikçi, kaliteli ürünleriyle tüketicinin güvenini kazanan Koroplast tercih edilen marka olmayı 2022 yılında da sürdürmüştür.

² Kaynak: Ipsos Marka Sağlığı Araştırma Raporu

³ Kaynak: Nielsen, İndirim Marketleri Hariç Ciro Payı

⁴ Kaynak: Nielsen, İndirim Marketleri Hariç - Çöp Poşeti, Buzdolabı Poşeti ve Pişirme Kağıdı ve Fırın Torbası Segmentleri Ciro Payı

Kimyasal Olmayan Ev Temizleyicileri Pazarı (Temizlik Pazarı)

Koroplast, Poşet Pazarı'nda kurulduğu günden bu yana öncü marka olmanın verdiği güçle 2020 yılının son çeyreğinde güçlü bir lansman ile kimyasal olmayan temizlik ürünleri de satmaya başlayarak temizlik ürünleri pazarında da faaliyet göstermektedir. Temizlik bezleri ve sünger ürünlerini kapsayan temizlik ürünleri kategorisinde satış yapan Şirket çok kısa sürede kayda değer bir pazar başarısı yakalamıştır. Şirket, Türkiye'de tüm kimyasal olmayan temizlik pazarında lanse ettiği temizlik bezleri ve sünger ürünleri ile 2021 yılında yıllık %3,7 olan ciro payını 2022 yılında %5,9'a çıkarmıştır. İlaveten, 2022 yılı verilerine göre Şirket'in ciro payı (i) sünger segmentinde %4,5 ve (ii) temizlik bezi segmentinde ise %9,9 olarak gerçekleşmiştir.⁵

1. Yatırımlar

Koroplast fabrikamıza 2022 yılı içerisinde 1 adet Air Dryer yatırımı yaparak, tesisimizde tek olan Air Dryer'ı yedeklenerek üretim güvenliği artırılmıştır. Yeni teknolojiye sahip olan Air Dryer ile %3 enerji tasarrufu ön görülmüştür.

Koroza ve Koroplast fabrikalarının birlikte yürüttüğü enerji azaltma faaliyetleri ve hedeflenen aksiyonlar sonucunda elektrik tüketimi bir önceki yıla göre 182.559 kWh azaltılmış olup, finans birimi onaylı € 29.311 tasarruf sağlanmıştır. Doğalgaz tüketimi ise bir önceki yıla göre 76.320 sm³ azaltılmış olup, finans birimi onaylı € 21.010 tasarruf sağlanmıştır. Alınan enerji azaltıcı aksiyonlar sonucunda € 50.321 finansal tasarruf sağlanmıştır. 2022 yılında alınan aksiyonlar, 2021 yılına göre 695 Ton daha az CO2 salınımı sağlamıştır.

2022 Yılında Koroplast Enerji İzleme Sistemi hayata geçirilmiş olup, tüm yardımcı tesisler ve iç tüketim noktaları enerji bazında izlenir hale getirilmiştir. Scada sistemine tesislerin çalışma/arıza bilgileri, seviye bilgileri ve uyarı sistemi de dahil edilerek arıza müdahale noktasında üretim devamlılığına büyük ölçüde katkı sağlanmıştır.

2. Teşvikler

Şirket 2022 yılında SGK prim ödeme teşviklerinden faydalanmıştır. Dönem içerisinde faydalanılan toplam teşvik tutarı 3.134.268 TL'dir.

Kanun No	Kanun Tanımı	Teşvik Oranı	Minimum Teşvik Rakamı (TL)	Maksimum Teşvik Rakamı (TL)	Teşvik Şartları
5510	Hazine Teşviki	%5	323,55	2.426,63	<ul style="list-style-type: none">Bildirgelerin yasal süresi içerisinde verilmesi,Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası bulunmaması,Teşvik Rakamı maksimum SGK Tavanı (48.532,5-TL) ile sınırlıdır.

⁵ Kaynak: Nielsen, İndirim Marketleri Hariç Temizlik Bezleri ve Sünger Segmenti Ciro Payı

6111	Genç İstihdam Teşviki	%15,50	1.003,01	7.522,54	<ul style="list-style-type: none">• Bildirgelerin yasal süre içerisinde verilmesi,• Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin olarak gecikme zammı ve cezası bulunmaması,• Geriye dönük 6 aylık dönemde işsiz olmalı,• Kadın sigortalılar açısından 18 yaşından büyük olması, erkek sigortalı için 18-29 yaş şartı aranmaktadır. 29 yaşından büyük erkek sigortalılar için İŞKUR kaydı olması şartıyla 6 ay süreli teşvik imkânı bulunmaktadır,• Teşvik Rakamı maksimum SGK Tavanı (48.532,5-TL) ile sınırlıdır.
14857	Engelli Teşviki	%15,50	2.426,63	6.471,00	<ul style="list-style-type: none">• Bildirgelerin yasal süre içerisinde verilmesi,• Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin olarak gecikme zammı ve cezası bulunmaması,• Elli veya daha fazla işçi çalıştırılan özel sektöre yüzde üç engelli çalıştırılması zorunludur,• Türkiye İş Kurumu aracılığı ile alınması gerekmektedir,• En az %40 yada üzeri engelli raporunun olması gerekmektedir,• Teşvik Rakamı maksimum SGK Tavanı (6.471-TL) ile sınırlıdır.
17103	İmalat ve Bilim Sektörü	%37,50	2.426,63	6.471,00	<ul style="list-style-type: none">• Bildirgelerin yasal süre içerisinde verilmesi,• Prim ödemelerinin yasal süresi içinde ödenmesi, idari para cezası ve bunlara ilişkin olarak gecikme zammı ve cezası bulunmaması,• Sigortalıların işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında SGK'ya bildirilen Prim listesinde kayıtlı personel sayısının ortalamasına ilave olması gerekiyor,• Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması gerekmektedir,• 01.01.2018'den sonra işe alınmış olması gerekmektedir,

27103	Diğer Sektör	%37,50	2.426,63	2.426,63	<ul style="list-style-type: none">• Teşvik Rakamı maksimum SGK Tavanı (6.471-TL) ile sınırlıdır.• Bildirgelerin yasal süre içerisinde verilmesi,• Prim ödemelerinin yasal süresi içinde ödenmesi,• Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında SGK'ya bildirilen Prim listesinde kayıtlı personel sayısının ortalamasına ilave olması gerekiyor,• Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması gerekmektedir,• 01.01.2018'den sonra işe alınmış olması gerekmektedir,• Teşvik Rakamı maksimum SGK Tavanı (6.471-TL) ile sınırlıdır.
-------	-----------------	--------	----------	----------	---

3. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Koroplast, faaliyet gösterdiği her yerde en yüksek etik iş yapma standartlarına ve tüm yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamaya çalışan bir kültürü teşvik eder. Politikalarımız ve programlarımız, Koroplast'ın tüm iş faaliyetlerinde etik bir şekilde faaliyet gösterme hedefimizle uyumludur. Koroplast, iç kontrol için entegre bir yaklaşıma sahiptir. Yönetim, en baştan uygun üslubu belirlemekten, risk değerlendirmelerini yapmaktan ve iç kontrolün tasarımını, uygulamasını ve sürdürülmesini sahiplenmekten sorumludur. Koroplast, etik iş politikalarına ve uygulamalarına uyulduğuna dair güvence sağlamak için her yıl önemli süreçlerinde iç denetimler gerçekleştirir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, dış ve iç denetçiler tarafından sağlanan güvencenin yardımıyla yönetimin eylemlerini denetler ve oluşturulan kontrollerin etkinliğini izler.

4. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Bulunmamaktadır.

5. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

6. Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket'in finansal raporlarının 2022 yılı bağımsız dış denetim hizmetleri için, "DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (A member firm of Deloitte Touche Tohmatsu)" ile 1 (bir) yıllık sözleşme yapılmasına karar verilmiştir.

7. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

8. Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Alınan Tedbirler

Şirketimize bu ve benzeri hizmetler alınan kurumlarla arasında herhangi bir çıkar çatışmasının varlığına dair bilgi ulaşmamış olup, bu konuda bir tespit yapılmamıştır.

9. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı iştirak bulunmamaktadır.

10. Hukuki Konular

a.) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirket aleyhine açılmış Şirket faaliyetlerini ve mali durumunu etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

b.) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Dönem içinde Şirket veya Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

11. Genel Kurullar

a.) Olağan Genel Kurul

2021 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısı 22.03.2022 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul'da alınan kararlar yerine getirilmiştir.

b.) Olağanüstü Genel Kurul

Şirket'in sermaye piyasası mevzuatına uyumunu sağlamak amacıyla 25.11.2022 tarihinde yapılan toplantıda;

- Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan politikalar kabul edilmiş,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ataması gerçekleştirilmiş,
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Mevzuu ve Amaç" başlıklı maddesi tadil edilmiş,

olup, toplantıda alınan kararlar yerine getirilmiştir.

12. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Harcamaları

Şirketimiz raporlama döneminde bağış ve yardımlar ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında toplam 10.200 TL harcama yapmıştır.

Kurum	Bağış Tutarı
Darüşşafaka	10.000 TL
TEV	200 TL

13. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik gerek tedarik gerek üretim gerekse ürün kullanımı sonrası geri dönüşüm süreçlerinde Koroplast'ın merkeze aldığı bir konudur. Bu anlayış bir kurum içi ilke olarak benimsenmiş olup Şirket, müşterilerinin de bu bilinçle hareket etmesine yönelik politikalar geliştirmektedir. Şirket, ürünlerinin tüm dünyada ve Türkiye'de ciddi bir sorun olan su israfı ve kirliliği, gıda israfı ve çöp problemlerini bu üç koldan azaltma konusunda önemli katkısının olduğuna inanmaktadır.

Su israfı bakımından, Koroplast'ın pişirme kağıtları fırın tepsilerinin kirlenme miktarını azalttığı için yıkanma miktarlarını da azaltmaktadır. Böylece hem temizlikte kullanılan suyu hem de kimyasal temizlik ürünlerinin kullanımı azaltmaktadır. Aynı mutfak yardımcı ürünleri kategorisi altındaki pişirme torbaları ve sar-pişir ürünleri yemeklerin daha hızlı pişmesini sağlayarak enerji tasarrufu sağlamaktadır.

Gıda israfı bakımından, saklama ürünleri (buzdolabı poşeti, taze tutan saklama poşeti, kilitli poşetler ve streç film) gıdaların daha uzun süre boyunca ve sağlıklı bir şekilde korunmasını sağlamaktadır. Özellikle Türkiye'deki yıllık et üretiminin büyük bir kısmının sadece Kurban Bayramı döneminde gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda etlerin uzun süre boyunca ve sağlıklı bir biçimde saklanması ihtiyacı Koroplast'ın saklama ürünleri ile karşılanabilmektedir. Diğer yandan kilitli poşetler tekrar kullanılabilir olduğu için, evsel atık miktarını da azaltmaktadır.

Çöp problemi açısından, Koroplast'ın ürettiği çöp torbaları kontrollü bir atık toplama yöntemi sunmaktadır. Bu da çevre kirliliğini azaltmakta, atıkların usulüne uygun bir şekilde toplanmasını, ilgili atık toplama merkezlerine yollanmasını sağlamaktadır. Koroplast'ın ürettiği Oxo-degradable çöp poşetleri ayrıca iki yıl boyunca güneş ve hava ile temas sonucunda nano parçalara ayrıldığı için çevre dostu bir üründür ve çevre kirliliğinin azalmasına bu bakımdan da katkı sağlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk

Şirket, sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak aynı zamanda 2001 yılından beri sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektedir. Gerçekleştirdiği her sosyal sorumluluk çalışmasının uzun soluklu olmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda ürettiği ürünler, çevre temizliği ve geri dönüşüm çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik çatısı altında konuyla örtüşen, bağlantılı ve alanında çalışmalar yapan STK'lar ile iş birlikleri yapmaktadır.

Projelerini, çöplerin toplanmasını sağlamak ve dönüşümünde bilinçlenmeyi artırmak, çevre kirliliğini azaltmak, geri dönüşüm ile atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlamak amaçlarıyla hayata geçirmektedir.

Koroplast'ın çöplerin toplanması ve dönüşümünde bilinçlenme yönündeki sosyal sorumluluk projeleri 2001 yılında "Çöpler Çöp Torbasına" kampanyası ile başlamıştır. Bu kampanya ile, tüketicilerde davranış değişikliği oluşmasını sağlamak, toplum sağlığının korunmasına yardımcı olmak ve çöplerin etrafa saçılmasına, çöp kamyonlarından sızan kötü kokuların ve çöplerin çevreyi kirlletmesine engel olmak amaçlanmıştır. Koroplast, Türkiye'de ilk çöp torbası üreticisi olarak toplumda çöpleri çöp torbasına atma alışkanlığının temellerini attığına inanmaktadır. Şirket, 1996 yılında Çevre Bakanlığı'na resmi sponsor olmuştur ve bu sponsorluk dönemi boyunca çöplerin çöp torbasına, ambalajların ise

ayrı bir torbaya atılması gerektiğini anlatan animasyon televizyon filmleri yayınlamıştır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile iş birliği kapsamında geri kazanım torbasını üretmiştir. Sağlık Bakanlığı ile olan iş birliği kapsamında ise tıbbi atık torbası üretmiştir.

Koroplast, çevresel duyarlılığın küçük yaştan başlayarak geliştirileceği inancıyla yıllardır gençlere ve çocuklara yönelik eğitimler ve çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalar arasında Mardin ili ilköğretim okullarındaki öğrenciler arasında yapılan “Geleceğin Fırçaları” adlı resim yarışması, ülkenin değişik ilkokullarında konu ile ilgili çocuk tiyatroları, TURMEPA ve Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğinde 2007 yılında düzenlenen ve 2.100 öğrencinin katıldığı “Temiz Sular, Temiz Türkiye” projesine destek, TURMEPA Sualtı Atık Sergi ve Eğitim Atölyelerine destek, Minopolis “Koroplast Temizlik İstasyonu” atölye çalışmaları, Bilim Kahramanları Buluşuyor: FIRST LEGO League (FLL) 12. Türkiye Turnuvaları 2015-2016 “Çöpe Çözüm Çöple Çözüm” tema sponsorluğu yer almaktadır.

Koroplast, çevre kirliliğini azaltmak için Belediye ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri yaparak sokakların ve sahillerin temizliği için birçok projede yer almıştır. Bu kapsamda Beyoğlu Belediyesi ile “Beyoğlu’nu Temiz Tutmak Elinizde” başlıklı temizlik kampanyasını yürütmüş, 2012 yılında turistik koylarda TURMEPA tarafından yürütülen ve 650.000 kilogram çöp toplanan kıyı temizliği çalışmalarında kullanılmak üzere 50.000 adet çöp torbası bağışında bulunmuş ve aynı yıl Türkiye dahil tüm Akdeniz ülkelerindeki çevre odaklı sivil toplum örgütlerinin desteği ile ülke genelindeki deniz kıyılarında eşzamanlı olarak gerçekleşen “Akdeniz’i Temiz Tutalım” (Clean Up the Med) kampanyasının Caddebostan Plajı’nda gerçekleşmesini sağlamıştır.

Aynı hedefler doğrultusunda Koroplast, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Bodrum Belediyesi ve Gündoğın Belediyesi’ne çöp torbası desteği ve bu belediyelerin yanı sıra, Sarıyer Belediyesi, Adalar Belediyesi ve Kadıköy Belediyesi’ne çöp aparatı desteği ve 2014 yılından beri Fatih Belediyesi Yedikule Hayvan Barınağı’ndaki kedi ve köpeklerin bakımı için çöp torbası desteği sağlamaktadır.

Sosyal sorumluluk projelerinin kapsamında ayrıca 2019 yılında “Hayatı Kolaylaştıran Fikirler” isimli kitap çıkarılmıştır. Bu kitap Türkiye’deki 9.000 kadın tarafından paylaşılan 45.000 öneri içerisinden derlenmiştir ve geliri Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı’na (KEDV) bağışlanmıştır. Bu projelere ek olarak çocuklara yönelik “Gülümseyen Gelecek” platformu ve “Kidzania Geri Dönüşüm ve Ayırıştırma Merkezi” projeleri gerçekleştirilmiştir.

2019’dan beri #trashtagtürkiye sosyal medya kampanyasını yürütmektedir. Söz konusu #trashtag kampanyası, Koroplast’ın geri dönüşüm ve atıkların yeniden değerlendirilmesi hedefleri doğrultusunda “Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay” ana çatı söylemi ile sürdürülebilir bir projeye dönüşüm aşamasındadır.

Şirket, 40. yılını kutladığı 2021 yılında “Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay” sürdürülebilirlik projesi ile evsel atıkların büyük bölümünün sanılanın aksine “çöp olmadığını” ve bu atıkları ayırıştırmanın önemine değinerek, çevre için A’dan Z’ye atılacak her adımda “Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay” mottosu altında iletişimlerini sürdürmektedir.

Konuya dikkat çekmek amacıyla yüzde 80’i geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilmiş ve tekrar geri dönüşebilen “Koroplast Geri Dönüşüm Torbası”nı üretmiştir. Koroplast, geçmişte yapılan çöp torbası bağışlarını, çevreye olan duyarlı tutumunu daha da pekiştirmek adına, atık toplamak ve ayırıştırmak isteyenlere destek vermekte ve “Geri Dönüşüm Torbası” göndermeye devam etmektedir.

Koroplast, projenin ilk adımı olarak 2021 yılında başlattığı “40 farklı noktada atık toplama hareketi” kapsamında STK’lar, belediyeler ve gönüllülerle birlikte bir ekip kurarak Türkiye’nin birçok ilinde bu farkındalığın oluşması için çalışmalar yapmıştır. Ağustos ve Eylül aylarında İstanbul, Adana, İzmir, Antalya, Kocaeli, Mersin illerindeki sahiller, tabiat parkları ve yeşil alanlar Koroplast çalışanları ve gönüllülerden oluşan bir ekiple temizlenmiştir. Toplam 18.257 geri dönüşüm torbası ile 8.000 kg atık toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüştürülmesi için ilgili belediyelerin geri dönüşüm tesislerine teslim edilmiştir.

Aynı zamanda “40 farklı noktada atık toplama hareketi” dahilinde toplanan atıkların geri dönüştürülmesi ile oluşturulan ve geri dönüşüm bilincini küçük yaşlardan itibaren aşlamak amacıyla “Kuşlara Fısıldayan Kız” çocuk kitabını hayata geçirmiştir. 2022 yılının Mart ayında lansmanı yapılan kitabın 1.000 adetinin dış kapağı toplanan atıkların geri dönüştürülmesiyle oluşan özel plastikten üretilmiştir.

Sürdürülebilirlik projesi kapsamında “Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay” mottosu ile geri dönüşümün sürdürülebilir bir yaşam için önemini vurgulamak ve çocuklara farkındalık kazandırmak amaçlanmıştır. Bu doğrultuda Türkiye’nin sevilen çocuk yazarlarından Sara Şahinkanat tarafından ilgi çekici, keyifli ve farkındalık yaratan bir dille kaleme alınan, Hüseyin Sönmezay’ın resmettiği “Kuşlara Fısıldayan Kız” kitabında çevre bilincinin önemi vurgulanmakta; doğaya ve çevreye zarar verebilecek atıkların geri dönüştürülebileceği ve yeniden kullanılabilmesi Kora ve arkadaşı Mori karakteriyle anlatılmaktadır. Ayrıca, her daim ulaşılabilir olması için dijital kurgusunun yapıp animasyonlarla hareketlendirilen “Kuşlara Fısıldayan Kız” kitabına www.koroplast.com sitesi üzerinden de ulaşılabilir. Böylece çocuklar kitabı okurken eş zamanlı olarak bir anlatıcı tarafından dinleyebilmektedir. DasDas iş birliğiyle de hikaye kitabı tiyatro oyununa dönüştürülerek çocuklara yönelik düzenli olarak sahnelenmeye başlanmıştır.

Hikaye kitabıyla farkındalık yaratmayı hedefleyen Koroplast, çocukların eğlenerek bilgi sahibi olması, onları geri dönüşüme dair somut eylemlere karşı teşvik etmek amacıyla web sayfasında “Geri Dönüşüm Eğitim Videoları” da yayınlayacaktır.

Aynı zamanda yürütülen sürdürülebilirlik projesi kapsamında ÇEVKO ve TOÇEV ile bir iş birliği gerçekleştirmiştir. ÇEVKO’nun desteği ile geri dönüşüm eğitim içerikleri hazırlanmış, onlardan yararlanarak TOÇEV’in katkısı ve yönlendirmesiyle ilkokul seviyesindeki çocuklara yönelik eğitici ve öğretici online eğitimler hazırlanmıştır. 2022 yılının Mart – Mayıs aylarında Samsun, Çanakkale, Adana, Mardin, Sinop ve Sivas olmak üzere 6 il 21 okulda 7.508 öğrenciye geri dönüşüm bilincini oluşturmak adına tasarlanan eğitimler verilmiştir. Bu okullara hikaye kitabı dağıtılarak edinilen farkındalığın davranışa dönüşmesi amacıyla ihtiyaç halinde geri dönüşüm üniteleri gönderilmiştir.

Eğitimin yanı sıra en güzel öğrenmenin deneyimleme olduğunun bilinciyle, Kidzania ve Migros’un gerçekleştirdiği festival ve etkinliklerde, farklı kurum iş birliklerinde çocuklarla buluşarak 30 adet “Geri Dönüşüm Atölyesi” düzenlenmiş, 282 çocuğa ulaşılmıştır.

Koroplast, okullarda geri dönüşüm eğitimlerine ve çocuklarla geri dönüşüm workshoplarına devam ederek daha fazla çocuğa ulaşmaya devam edecek, ilerleyen dönemlerde de ses getirecek projeleri hayata geçirerek “Yaşanabilir Bir Dünya” için çalışmaya devam edecektir.

14. Şirketler Topluluğu

01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

D. FİNANSAL DURUM

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376.maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmadığı ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirketimizin halka arz izahnamesinde de yer verilen uzun vadeli plan ve projeksiyonlara dayalı olarak büyüme çabası raporlama döneminde de devam etmiştir. Son tüketiciye direkt ulaşan bir sektörde faaliyet gösteren Şirketimiz, raporlama döneminde yüksek enflasyon ve kur hareketliliği sonucu oluşan TL'nin değer kaybı ve satın alma gücünün düşüşüyle birlikte marjlar tarafında baskı hissetmiştir. Şirket yönetimi, sene boyunca proaktif olarak bütçe ve gerçekleşme oranlarını takip etmiş, toplantılar organize etmiş, alternatif yöntemleri ve risklere karşı alınabilecek önlemleri değerlendirmiştir. Aylık bazda raporlanan sonuçlar tüm yönleriyle değerlendirilmiş ve optimum varlık/kaynak dengesinin sağlanması için öneriler geliştirilmiş, Şirket üst yönetim ekibimiz ve diğer kademelerimiz sektör deneyimli adaylar ile güçlendirilmiştir. Şirketimiz uzun vadeli büyüme planlarına paralel olarak, ilerleyen dönemde de hedeflerine ulaşmak ve karlılığını artırmak amacıyla çalışmalarını sürdürecektir.

a.) Özet Mali Tablolar

31.12.2022 ve 31.12.2021 tarihli finansal tablolar bağımsız denetimden geçmiş olup SPK Seri II, 14.1'e göre düzenlenmiştir.

Finansal Durum Tablosu

	(Bağımsız Denetimden Geçmiş)	(Bağımsız Denetimden Geçmiş)
TL	31.12.2022	31.12.2021
Dönen Varlıklar	417.718.815	304.510.259
Duran Varlıklar	138.016.208	101.489.681
Toplam Varlıklar	555.735.023	405.999.940
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	183.767.616	169.013.074
Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	27.017.228	78.050.848
Özkaynaklar	344.950.179	158.936.018
Toplam Kaynaklar	555.735.023	405.999.940

Kar veya Zarar Tablosu

	(Bağımsız Denetimden Geçmiş)	(Bağımsız Denetimden Geçmiş)
TL	31.12.2022	31.12.2021
Hasılat	633.530.024	407.340.211
Brüt Kar	214.157.206	150.623.855
FAVÖK	133.679.291	104.866.172
Esas Faaliyet Karı	98.728.667	71.849.163
Vergi Öncesi Kar	51.706.595	9.958.372
Net Dönem Karı	85.430.072	6.074.136
Pay Başına Kazanç	0,53	0,13

Şirket her yıl stratejik hedefleri doğrultusunda bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

b.) Önemli Oranlar

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı oranlar ve temel göstergeler aşağıdaki gibidir:

	31.12.2022	31.12.2021
Cari Oran	2,27	1,80
Asit Test Oranı	1,63	1,24
Brüt Kar Marjı	34%	37%
FAVÖK Marjı	21%	26%
Net Kar Marjı	13%	1,5%
Toplam Borçlar/Aktifler	38%	61%
Özsermaye/Toplam Borçlar	164%	64%
Net Dönem Karı/Aktifler	15%	1,5%
Net Dönem Karı/Özkaynaklar	25%	4%

c.) Finansman Kaynakları

Şirket'in temel finansman kaynakları operasyonel karlılığı ve kısa vadeli banka kredileridir. Piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket'in daha sağlıklı bir finansal yapıya kavuşması ve olası risklerin bertaraf edilebilmesi amacıyla türev işlemler dahil olmak üzere tüm seçenekler gözden geçirilmektedir.

d.) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket Yönetim Kurulu 25.02.2022 tarihli toplantısında aldığı kararla 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 150.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesini mevcut ortakların rüçhan hakları tamamen kısıtlanmak suretiyle halka arz yoluyla 24.600.000 TL artırarak 174.600.000 TL'ye yükseltmiştir. Halka arz edilen paylar 20-21-22 Temmuz tarihlerinde pay başına 4,68 TL fiyattan primli olarak satılmıştır.

e.) Kar Payı Dağıtımı

Şirket karının dağıtımı Esas Sözleşme'nin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 17.maddesinde düzenlenmiştir.

İlke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtımına konu edilebilecek net kârın en az %25'ini nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

f.) İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler finansal raporun 4 Numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

a.) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirket, finansal araçların kullanımına bağlı olarak kredi riski, likidite riski, piyasa riski ve kur riskine maruz kalabilmektedir. Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetimi çerçevesinin kurulmasında ve gözetiminde genel olarak sorumluluk sahibidir. Risk yönetimi politikaları, Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi politikalarının amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket, çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır. Kredi, piyasa ve likidite gibi dışsal riskler haricinde, Şirket'in süreçleri, çalışanları, teknoloji ve altyapı gibi çeşitli sebeplerden oluşabilecek doğrudan ve dolaylı riskleri ifade eden ve yasal düzenleyicilerin zorunluluklarından oluşan risklere operasyon riski denir. Operasyon riski Şirket'in faaliyetlerinden oluşmaktadır.

b.) İleriye Dönük Riskler

a. Kredi Riski

Kredi riski, bir müşterinin ya da bir finansal enstrümana taraf olan karşı tarafın sözleşmeye bağlı yükümlülüklerini yerine getirmeme riskidir. Temel olarak Şirket'in alacaklarından doğabilecek finansal zararlar kredi riskini oluşturmaktadır. Ticari ve diğer alacaklar Şirket'in maruz kaldığı kredi etkisi temelde istikrarlı ekonomiden etkilenir. İstikrarlı bir ekonomide Şirket tüm alacaklarını düzenli olarak toplamaktadır. Yönetimin yerinde bir kredi politikası vardır ve bu nedenle kredi riski göz önünde bulundurulur. Şirket, kredi riskini minimuma indirmek için kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Şirket, piyasadan elde ettiği bilgileri ve ticari kayıtlarını

kullanarak önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Şirket, bu değerlendirmeleri dzenli olarak gnceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de gcz cznde bulundurarak kredi riskini yznetir. Yeni bir mŐŐteri kabul edilirken mŐŐsterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli gczrzen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitleri tanımlanır. Kredi riski, karşı tarafın szleŐmeden doğan yzkmzlzlklerini yerine getirememesi sonucu Şirket'in finansal zarara uğrama riskidir. Kredi riskini en aza indirmek iwin Şirket, karşı tarafların temerrzt risklerini gcz cznde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmıştır.

b. Likidite Riski

Likidite riski Şirket'in ileri tarihlerdeki finansal yzkmzlzlklerini karŐılayamaması riskidir. Şirket'in likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borcz gereksinimlerinin normal koŐullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi iwin eŐŐitli finansal kuruluŐlardan Şirket'i zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek Şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yznetilmektedir.

c. Piyasa Riski

Piyasa riski; dzviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gczren enstrzmanların fiyatları gibi para piyasasındaki deęiŐikliklerin Şirket'in gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerini deęiŐtirmesi riskidir. Piyasa riski yznetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken getiriyi optimize etmeyi amaçlamaktadır.

d. Kur Riski

Şirket, dzviz cinsinden varlık ve yzkmzlzlklerinin Tzrk Lirası'na eevriminde kullanılan kur oranlarının deęiŐimi nedeniyle kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket, yapmış olduğu alımlar ve genel olarak fonksiyonel para birimi dıŐındaki kurlar olan Avro ve ABD Doları bazında kur riskine tabidir.

Faiz oranı duyarlılığı

Şirket'in sabit faiz oranları zzerinden borczlanması, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Scz konusu risk, Şirket tarafından, riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması iwin dzenli olarak değerlendirilmektedir. Bzylece optimal riskten korunma stratejisinin oluŐturulması, gerek bilanwonun pozisyonunun gczzden geeirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amağlanmaktadır.

Ek – 1 Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Server Gamze Çuhadaroğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	MG Giyim ve Ev Tekstil San.Tic.Ltd.Şti Kurucu Ortağı Server Gamze Çuhadaroğlu Danışmanlık Kurucusu
Esra Soydan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Çelebi Hava Servisi A.Ş. YK Üyesi Çelebi Havacılık Holding A.Ş. YK Üyesi Karnaval Yayıncılık Medya Hizmetleri Tic. A.Ş. YK Üyesi Koroza Ambalaj San.ve Tic A.Ş. YK Üyesi Koroza Dış Ticaret YK Üyesi Korsini-Saf Ambalaj YK Üyesi Sareks Ambalaj YK Üyesi Dünya Varlık Yönetim A.Ş. YK Üyesi Litum Bilgi ve Teknolojileri San.ve Tic. A.Ş. YK Üyesi Vivense Teknoloji Hizmetleri ve Tic. A.Ş. YK Üyesi Tam Finans Faktoring A.Ş. YK Üyesi Vektör Yatırım Holding A.Ş. YK Üyesi ISS Yönetim Hizmetleri A.Ş. YK Üyesi
Elçin Gürkan	Yönetim Kurulu Üyesi	A.P. Moller-Maersk Doğu Akdeniz Bölge Finans Direktörü
Mehmet Yağız Çekin	Yönetim Kurulu Üyesi	Sareks Ambalaj YK Başkan Yrd. Korsini-Saf Ambalaj YK Başkan Yrd. Koroza Ambalaj San.ve Tic A.Ş. YK Üyesi Koroza Dış Ticaret YK Başkan Yrd. Koroza UK YK Üyesi Çelebi Hava Servisi A.Ş. YK Üyesi Kauçuk Yiyecek İçecek Hizm. Tic. A.Ş. YK Üyesi Mars Sportif Tesisleri İşletmeciliği A.Ş. YK Üyesi Mars Spor Kulübü ve Tesisleri İşl. A.Ş. YK Üyesi
Özge Doğan	Yönetim Kurulu Üyesi	Sareks Ambalaj YK Üyesi Koroza Ambalaj San.ve Tic A.Ş. YK Üyesi Koroza Dış Ticaret YK Üyesi Metro FM Radyo A.Ş. YK Başkan Yrd. Süper FM Radyo A.Ş. YK Başkan Yrd. Karnaval Uydu Yayıncılığı Tic. A.Ş. YK Başkan Yrd. Emin Radyo ve Televizyon Yayıncılığı A.Ş. YK Başkan Yrd. Yelkovan Radyo ve Televizyon Yayıncılığı A.Ş. YK Başkan Yrd. Karnaval Elektronik Haberleşme Hizm. A.Ş. YK Başkan Yrd. SMG Medya Yayıncılık Hizmetleri Tic. A.Ş. YK Başkan Yrd. Karnaval Yayıncılık Medya Hizmetleri Tic. A.Ş. YK Üyesi Karnaval Medya Labs İnternet Hizmetleri A.Ş. YK Başkan Yrd. Karnaval Televizyon ve Radyo Yayıncılığı Tic. A.Ş. YK Başkan Yrd. Karnaval Medya Teknik Hizmet A.Ş. YK Başkan Yrd.
Uğur Berke Demirhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Sareks Ambalaj YK Üyesi Korsini-Saf Ambalaj YK Üyesi Koroza Ambalaj San.ve Tic A.Ş. YK Üyesi Koroza Packaging Investments YK Üyesi Koroza Dış Ticaret YK Başkan Yrd. Koroza UK YK Üyesi Barma Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. YK Üyesi Talca Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. YK Üyesi

Ek – 2 Bağımsızlık Beyanları

KOROPLAST TEMİZLİK AMBALAJ ÜRÜNLERİ SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE

01.03.2023

KOROPLAST TEMİZLİK AMBALAJ ÜRÜNLERİ SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Saygılarımla,

SERVER GAMZE ÇUHADAROĞLU

**KOROPLAST TEMİZLİK AMBALAJ ÜRÜNLERİ SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE**

01.03.2023

KOROPLAST TEMİZLİK AMBALAJ ÜRÜNLERİ SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Saygılarımla,
ELÇİN GÜRKAN